

**Автономная некоммерческая организация  
«Центр социального обслуживания населения  
Северного округа»**

**ПРИКАЗ**

28.01.2022

№ 7

с. Красный Яр

**О внесении изменений в правила  
внутреннего трудового распорядка**

В связи с производственной необходимостью и упорядочиванием локальной документации

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Изложить пункт 5.12 Правил внутреннего трудового распорядка АНО «ЦСОН Северного округа» в следующей редакции:

«5.12. Работникам предоставляется один оплачиваемый день в следующих случаях:

- для посещения профильного медицинского специалиста (маммолога, гинеколога, уролога-андролога, онколога) один раз в год;
- для проведения профилактической прививки против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2 по одному дню на каждый этап вакцинации и ревакцинации в соответствии с установленной периодичностью.

Оплата каждого оплачиваемого дня производится в размере среднего заработка.

Также работникам предоставляются оплачиваемые в размере среднего заработка дни при прохождении диспансеризации в соответствии со ст. 185.1 Трудового Кодекса РФ:

- работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- работники, достигшие возраста сорока лет (за исключением работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет) при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

2. Отделу кадрового обеспечения ознакомить всех работников АНО «ЦСОН Северного округа» с указанными изменениями.

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

Г.Ю. Пейль

Согласовано:

Уполномоченный

представитель профсоюза

/ Е.В. Колесникова

«28 » 01 2022 г.